

ПАРОЛЬ: МОЛОДОСТЬ!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ВПЕРЕД

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и дирекции предприятия.

11 (358)

Понедельник, 16 апреля 1962 г.

Цена 1 коп.

Сегодня
начинает
работу
XIV съезд
ВЛКСМ



Комсомол предприятия—съезду

«...К XIV съезду ВЛКСМ мы проведем:

1. Эстафету трудовых подарков.
2. Конкурс на лучшего молодого рационализатора.
3. Смотр художественной самодеятельности цехов и отделов.
4. Лыжную эстафету на командное первенство среди комсомольских организаций.
5. Четыре книжных базара.
6. Отгрузим 50 тонн металлического лома...».

(Из Обязательства комсомольской организации предприятия).

СЕГОДНЯ открывается XIV съезд комсомола — съезд молодых строителей коммунизма.

В трудовых буднях незаметно прошли три месяца со дня принятия предсъездовских обязательств.

Комсомольский актив предприятия решил по-боевому, празднично встретить такое большое событие в своей жизни.

Комитет ВЛКСМ докладывает, что обязательства в честь XIV съезда ВЛКСМ выполнены.

В эстафете трудовых подарков приняло участие 17 коллективов.

В комсомольскую копилку внесено 12650 рублей условной годовой экономии, а это уже превышает цифру годового социалистического обязательства комсомольской организации.

Подано 131 рационализаторское предложение, внедрено 21 с условной экономией 6837 рублей.

В конкурсе на лучшего молодого рационализатора участвует 28 комсомольцев, ими подано 44 рацпредложения.

Собрано и отгружено 69 тонн металлолома.

12 коллективов готовятся к смотру художественной самодеятельности. Коллективы цехов №№ 1, 10, 20, 22 провели три концерта в подшефном совхозе.

Силами комсомольцев цеха № 22 радиофицирована подшефная школа № 1. Комсомольцы отдела, где начальни-

ком г. Кунченко, в кратчайший срок радиофицировали предприятие.

Серьезно взялась комсомольская организация за культуру производства.

«Культура нужна нам как воздух во всем ее широком диапазоне, то есть от элементов буквально необходимых каждому человеку до так называемой большой культуры», — писал М. И. Калинин.

В цехах предприятия создано 19 рейдовых бригад, ежедневно проверяющих чистоту и культуру производства. В результате этих рейдов намного чище стало в цехах, поднялись роль и авторитет комсомола.

Авторитет не приходит сам по себе. Он создается настойчивостью, умением и энергией во всех областях комсомольской жизни. Нами сделаны большие, хорошие дела. Нельзя сказать, что выполнение намеченных обязательств шло гладко. Некоторым комсомольским вожакам и членам бюро организаций сейчас должно быть особенно неудобно за отсутствие инициативы и упорства в осуществлении намеченного. Но это еще раз подчеркивает, что у нас есть большие неиспользованные резервы, поднять и вскрыть которые призывает нас настоящий комсомольский съезд.

А. Шамшин,

секретарь комитета ВЛКСМ.

В. Курилов,

член комитета ВЛКСМ.

Рубежи намечают лучшие!

КОМСОМОЛЬСКОМУ съезду — свой производительный и качественный труд! Под этим лозунгом трудились все комсомольцы предприятия. Четыреста десять юношей и девушек, на груди которых красуется символ всего лучшего, возвышенного — маленький комсомольский значок с силуэтом великого Ленина, выполняют свои производственные нормы от 110 до 180—200 процентов. Мы гордимся этими товарищами. И сегодня, в день открытия XIV съезда ВЛКСМ, призываем каждого молодого члена коллектива предприятия следовать достойному примеру.

А кто же лучший из лучших в этом многочисленном отряде? — Сказать трудно... И все-таки большое предпочтение мы отдаем дерзновенному труду слесарей-сборщиков Геннадия Огнева и Вячеслава Суворова, конструктора Вадима Махнева, разметчицы Александры Бикановой, слесаря Василия Епифанова...

Это они задают тон остальным и всем своим отношением к работе заставляют каждого из нас задумываться над своим сегодняшним днем, намечать для себя новые рубежи.

Г. Чиркова,

член комитета ВЛКСМ.

С книгой—к людям



За три месяца Люся Лыбченкова распространила книгу на 158 рублей. Уже одна

эта цифра говорит о большой душе и внимании к людям.

Люся работает в цехе № 19 со дня его основания, пользуясь в коллективе заслуженным уважением. Комсомольцы постоянно выдвигают ее в состав комсомольского бюро за хорошую производственную работу и главное, за большую отзывчивость и искренность в отношении к товарищам.

Ее общественная работа — хороший и нужный подарок нашему комсомольскому съезду.

А. Бульцева, О. Шипулин.

Когда дорожишь комсомольским званием

Редко, но, к сожалению, нам еще приходится слышать жалкие слова с просьбой «вывести из комсомола».

Откуда такая усталость в 20—25 лет?

Говоря по совести, такого человека и «выводить» уже нечего: он давно снял себя с комсомольского учета, хотя его учетная карточка лежит рядом с комсомольскими паспортами девятнадцати миллионов юношей и девушек. И комсомольского в нем — одно лишь название.

Но есть и другие.

Трудную победу над собой одержал Алексей Секретарев. По ряду сложившихся обстоятельств, он на время остался в стороне от комсомола, выбыл из его рядов. Как иногда у нас случается, его оставили в покое, едва он получил комсомольский билет. У себя в цехе он считался не комсомольцем. Однако, когда в школу были нужны вожатые, Леша первый пошел в класс, помогал в школе ребятам по

электрификации. Естественно, удивляло, почему такой товарищ не член комсомольской



организации. Ведь душой и делом он давно с нами. Однако, он всегда смущенно отмалчивался, когда начинали разговор о вступлении в комсомол.

И вот однажды, он положил на стол секретаря комсомольский билет (не так, как бросают его те, немногие, кому

«надоел» комсомол), он положил и сказал:

— Я виноват, судите, но я — комсомолец и хочу остаться им.

Признаться, за этот поступок (хотя Алексей и был наказан по Уставу), я уважаю его больше, чем некоторых с «чистыми» учетными карточками.

Сейчас он по-прежнему является вожатым. Школа для него стала просто необходима. Вместе с ребятами он полностью радиофицировал школу, помогая в этом большом деле всем, чем только мог.

«Помощник школы» — вот как называют его учителя и вожатые.

Всего несколько месяцев работал Алексей временно в коллективе цеха № 40, а его уже так не хотели отпускать обратно в 22-й!

Комсомолец не на словах, а на деле — вот оценка таким, как он. И этим нужно гордиться!

С. Заинин.

Творческое «трио»

Заикин, Кучеренко, Карпачев... Их трое из одного цеха. Занятые производственной и общественной работой, они сумели в течение февраля-марта подать тринадцать рационализаторских предложений.

Конкретно, деловито, здорово!

В. Курилов.

Инженеры «пионерских душ»

Работу пионерского вожатого можно отнести к одной из полезнейших и трудных форм общественной деятельности. Здесь нужно все: и умение, и время, и настойчивость.

Олег Суворов и Женя Калашникова — лучшие наши вожатые с производства. Если выразить их деятельность в условной экономии, то цифра, пожалуй, будет выражаться в тысячах рублей.

Это под их руководством шестиклассники провели концерт художественной самодеятельно-

сти, так тепло встреченный избирателями.

Деятельность Олега Суворова может исчисляться не только в условных рублях экономии, но и в реальных цифрах резкого уменьшения количества неуспевающих в пионерском отряде. Вдумайтесь, товарищи: 12 человек — в первой четверти и 3-е — в третьей.

Да, это — подарок, стоящий в первых строчках предсъездовского рапорта.

В. Смирнова,

член комитета ВЛКСМ.

За честь „марки предприятия“

За честь нашей марки, марки рабочего, коллектива цеха или отдела и в целом предприятия — вот страстный призыв организаторов месячника смотра качества продукции.

Сделать как можно лучше, работать как можно производительнее, добиться подлинной культуры труда и высокой сознательности каждого члена коллектива — вот наш сегодняшний рубеж, который мы должны успешно перейти своим объединенным творческим трудом, коммунистическим отношением к любому заданию производства.

Апрель — месячник смотра качества.

Совместно с отделом главного контролера мы организовали нашу страницу по качеству. Рассказы товарищей — это, собственно, переключки цехов, как идут дела в коллективах.

Активно проведем месячник смотра качества

В борьбе за претворение в жизнь решений XXII съезда КПСС большое значение имеет вопрос повышения качества и надежности выпускаемой продукции.

Многие предприятия страны борются сейчас за выпуск лучшей в мире продукции, за честь «заводской марки». От качества и надежности выпускаемой продукции целиком и полностью зависят ее безотказность и долговечность в работе. В конечном счете, борьба за качество и надежность продукции — это борьба за снижение ее себестоимости, борьба за экономию и культуру производства.

Коллектив предприятия борется за звание «предприятие коммунистического труда», и проводимый месячник по качеству должен стать важной вехой в этой борьбе. Он предусматривает привлечение всех исполнителей — рабочих, мастеров, технологов, конструкторов, начальников участков, цехов и отделов — к активной деятельности в вопросе повышения качества всей нашей продукции.

Каждый член коллектива должен еще раз критически проанализировать выполняемую им работу, чтобы выявить и предупредить возможные упущения и недостатки. Выяснить, какова технология изготовления деталей и узлов,

качество оснастки и ее достаточность, каков инструмент и обеспечивает ли он заданные требования, надежны ли методы контроля, надежна ли и удобна в эксплуатации конструкция изделия.

Эти и ряд других вопросов должен задать себе каждый, чтобы активно участвовать в смотре качества и принести максимальную пользу.

Чтобы более обстоятельно провести месячник, следует организовать смотры продукции лучших производственников, встречи с рабочими и мастерами, сдающими бездефектную продукцию, с лучшими контролерами и рационализаторами, с маяками и ударниками коммунистического труда.

Приятно отметить, что с первых же дней апреля во многих коллективах эта работа была воспринята по-деловому. Сейчас поступает поток советов и предложений, направленных на улучшение качества и надежности.

Важно, чтобы партийные, профсоюзные и комсомольские организации не упускали из поля зрения эту работу и возглавляли ее. Необходимо также, чтобы месячник смотра прошел под знаком деловой реализации всех поданных предложений.

Н. Семенов, В. Петров,
представители заказчика.

За высокое качество и повышение производительности труда

Дружно, усиленно работает в дни проводимого смотра по качеству коллектив нашего цеха. Выявляются отдельные организационно-технические и технологические недостатки в работе. От передовых рабочих, работников контроля, мастеров и старших мастеров в участковые и цеховую комиссии поступает много конкретных ценных предложений, предполагающих не только улучшение качества, но и значительное повышение производительности труда. Так, например: до настоящего времени весь набор профилей силовых рам изделия изготавливается ручным методом, без применения какой-либо технологической оснастки. Рабочие, занятые на изготовлении этих

профилей, Ю. Мальков, А. Зайцев, Н. Давыдов, А. Деднев вместе со старшим мастером участка В. Г. Аносовым и контролером т. Жуковым внесли предложение изменить технологию с ручного метода изготовления деталей на механизированный с изготовлением технологических оправок и частичных штампов для окончательной калибровки контуров деталей под падающим молотом.

При рассмотрении этих предложений, цеховая комиссия заключила, что от их внедрения не только улучшится качество деталей и качество сборки изделий, но и снизится трудоемкость не менее 45 нормо-часов на изделие.

Сбор предложений у нас в цехе продолжается. Месячник по смотру качества — очень своевременное, нужное и полезное дело.

С. Козлов, цех № 11.

В нашем цехе

И в нашем цехе активно проводится работа по борьбе за улучшение качества. Создана цеховая комиссия, в каждой группе проведены собрания, на которых рассказано о значении месячника смотра качества продукции.

Сейчас уже поступило больше тридцати предложений, ход поступающих предложений отражается у нас на специально организованной доске по качеству.

Однако не во всех группах чувствуется такая большая активность. В группах у мастеров А. Правенького и В. Пехтерева не подано ни одного предложения. Мы надеемся, что и там найдутся люди, которые своими предложениями могут и должны оказать содействие в таком ответственном деле, как улучшение качества всей нашей работы.

По поданным предложениям намечены оргтехмероприятия, цель которых — поднять качество продукции на более высокий уровень и способствовать поднятию общей культуры производства.

А. Челпанов, цех № 4.

Смотр всколыхнул коллектив

В месячник смотра качества включился весь коллектив цеха № 30. По группам проведены беседы о значении этого смотра. Создана цеховая комиссия, которая ведет сейчас сбор поступающих предложений. Все предложения, которые уже поступили, комиссия рассмотрела, составлен план мероприятий с конкретными сроками по выполнению этих предложений.

Смотр всколыхнул весь коллектив, качество проводимых работ и культура производства значительно улучшаются.

Д. Вагин.

Итоги первой декады месячника

В ходе проведения смотра качества за первую декаду по предприятию подано свыше 500 предложений, большинство которых направлено на устранение различных недостатков в технологическом процессе, технологической оснастке, влияющих на качественный выпуск продукции, а также предложений, способствующих улучшению качества.

В результате рассмотрения поданных предложений, цеховыми комиссиями намечено около ста восьмидесяти мероприятий, 56 предложений переданы на рассмотрение центральной комиссии.

Хорошо организованы сбор и рассмотрение предложений с разработкой мероприятий в цехах №№ 3, 9, 11, 12, 13, 16, 17.

В цехах №№ 1, 2, 5, 6, 8, 20 по собранным предложениям до сих пор не разработаны мероприятия. А в коллективах цехов №№ 10, 15, 18 и отделов, где начальниками тт. Сивиды, Федоров и Шапошников не подано ни одного предложения.

Из предложений, переданных на рассмотрение центральной комиссии, можно отметить несколько предложений работников цеха № 2.

1. Предложение А. А. Шувикова — для обеспечения качественной сварки замыкающего шва бака ввести т-образное поддерживающее кольцо.

2. Предложение С. И. Колбина — при изменении конструкции деталей выпускать новый чертеж с вновь присвоенным номером.

3. Предложение С. А. Малкина — изготовить приспособление для калибровки профилей рам после гнутья с подогревом.

Внедрение всех предложений, поданных по предприятию, обеспечит значительное повышение качества продукции.

Е. Масленников, начальник техбюро ОТК.

Давно пора

Качество выпускаемой продукции в первую очередь зависит от исполнителя. Но для того, чтобы сделать хорошо, мало одного желания и умения: нужны и условия.

А как обстоит дело у нас в цехе?

В гальваническом отделении насчитывается четырнадцать технологических процессов. С внедрением новых материалов приходится устанавливать новые ванны, но уже сейчас пришли к такому положению, что, как говорят: «Цех не резиновый»...

Ванны расположены не в технологическом порядке. Много говорили и записывали в мероприятиях об организации участка химической обработки трубопровода — и до настоящего времени ничего не сделано. Трубки так и пере-

таскивают с одного конца цеха в другой.

В малярном отделении также нет условий для качественного выполнения работ. Давно пора малярное отделение и побелить, и покрасить, и ликвидировать сквозняк. Сквозняк влияет на здоровье рабочих, а также и на качество, так как когда открывают дверь, то вся пыль с пола попадает на детали.

Раньше был проск для готовых деталей — теперь нет. То, что осталось от проска, — это, конечно, не проск; детали из печи выгружают на два стола и на пол.

Необходимо обратить внимание на наш цех и создать элементарные условия для работы.

С. Стерничук,
начальник БЦК
цеха № 13.

Хорошая помощь

Как только стало известно о проведении месячника смотра качества продукции, у нас в цехе было проведено собрание, создана цеховая комиссия, которая сразу же приступила к работе.

Каждый мастер, руководитель участков собрали свои коллективы, еще раз рассказали, в каком направлении должна проводиться работа, какие задачи смотра.

И когда мы, 10 апреля, собрались для разбора предложений, то их было уже 95, и характерно, что предложения подают все категории работающих: уборщицы, слесари, мастера, старшие мастера и другие члены коллектива.

Наиболее ценные, содержательные предложения подали слесари-сборщики С. Мельников, Г. Нефедов, А. Смолков, А. Мамаев, контрольный мастер П. Кириллов.

Из поданных предложений 16 оформляются через брига, 7 переданы в центральную комиссию.

Проводимый смотр способствует улучшению качества продукции по цеху, снизилось количество дефектов, больше стало рабочих, сдающих продукцию отличного качества, среди которых Г. Кутарин, Б. Шигин, В. Гусев, П. Слепов, Н. Прохоров и многие другие.

Правда, нам предстоит еще много сделать по значительно-

му улучшению качества, особенно по сварочному отделению, где мастером В. Вьюник. Этот участок тянет коллектив цеха назад.

В настоящее время мы организовали витрину качества, где еженедельно отражаем вопрос качества по двум разделам: отличная продукция и брак. А один раз в месяц — даем анализ брака за прошлый месяц.

Месячник смотра качества поможет во многом, это уже сейчас чувствуется по отношению коллектива к еговедению.

Ю. Утенков, цех № 3.

Редактор Л. М. СОКОЛОВА.

ВПЕРЕД, 2 стр.

**Понедельник,
16 апреля 1962 года**